

## Adecuación al Puesto – Clave para Aumentar la Productividad y el Compromiso de su Gente

El ProfileXT® predice compatibilidad con el puesto y adecuación de las personas con el trabajo que hacen, permitiendo identificar y ubicar a personas de Alta Productividad en todas las posiciones de su empresa.

Estudios internacionales demuestran que una apropiada Adecuación mejora el compromiso y la satisfacción en el trabajo, dando como resultado un Aumento en la Productividad. Factores negativos como estrés, tensión, conflicto y rotación de personal disminuyen.

ProfileXT, una evaluación de la “persona total” con una diversidad de usos. Es utilizada para selección, desarrollo, entrenamiento, promoción, gerenciamiento, planes de sucesión e identificación de potencial. Mide las características relevantes y relacionadas con el trabajo que hacen a una persona ser productiva – Estilo de Pensamiento y Razonamiento, Rasgos de Comportamiento e Intereses Ocupacionales.

El ProfileXT permite crear Perfiles de Éxito para cada posición a partir de revisar las características de los empleados que han demostrado Alta Productividad en un puesto particular. Estos Perfiles de Éxito pueden ser utilizados como base para evaluar a los candidatos para ayudarlo a predecir la performance en una posición determinada.

### Fácil de Usar

El ProfileXT puede ser administrado vía Internet o manualmente. La evaluación requiere aproximadamente de una hora para su realización. Los resultados están disponibles inmediatamente y pueden ser compartidos con todas las personas que toman decisiones en cualquier lugar del mundo.

### Utilícelo con Confianza

El ProfileXT cumple con las normas establecidas por la EEOC y el Departamento de Empleo. Diseñado específicamente para el área laboral, ha sido validado en concordancia con los estándares de la Asociación Americana de Psicología. El ProfileXT posee los más altos niveles de confiabilidad de la industria y mide solo aquellos factores relevantes para seleccionar las mejores personas que se adecuen con los requerimientos de un puesto específico.

### Reportes con Información Valiosa

Las Compañías pueden disponer de los siguientes reportes del ProfileXT:

- Reporte Individual – Describe los atributos individuales y brinda información al candidato para su autodesarrollo.
- Reporte de Selección– Brinda información de adecuación al puesto y una evaluación de estilo de pensamiento, tendencias de comportamiento e intereses. Así también guía al entrevistador con sugerencias de preguntas para mejorar su proceso de entrevista y la toma de decisión.
- Reporte de Desarrollo– Guía para los gerentes para ayudarlos a que desarrollen empleados más productivos – contiene sugerencias para mejorar la performance de su gente.
- Informe de Plan de Sucesión– Compara empleados con cada puesto de la compañía e indica donde puede tener una mejor adecuación.
- Reporte de Adecuación del Candidato Compara los atributos del candidato con el Perfil de Éxito del Puesto y muestra gráficamente la adecuación de las características evaluadas.