

Profiles Sales Assessment (PSA)



El **Profiles Sales Assessment™** (PSA) mide la adecuación de una persona con un empleo específico de ventas de su organización. Es utilizado, principalmente, para seleccionar, desarrollar y gestionar personas de ventas y gerentes de cuenta.

La característica de "Job Match / Adecuación al puesto" del PSA es única, y puede ser personalizada por empresa, posición de ventas, departamento, gerente, geografía, o cualquier combinación de estos factores. Esto le permite evaluar a una persona en relación a las cualidades requeridas para ser altamente productivo en un trabajo de ventas específico en su organización. También predice el desempeño en el puesto de trabajo en siete conductas críticas de ventas: Prospección, Resistencia a las visitas de venta, Cierre de la venta, Iniciativa, Trabajo en equipo, Establecer y Mantener relaciones, y Preferencia de la Compensación.

¿Por qué Evaluar personas Ventas?

Muchos vendedores son competitivos y persuasivos. Si existiera la oportunidad de conseguir un nuevo trabajo o ser promovidos, pueden decirle lo que quiere escuchar en lugar de la verdad. Además, gran parte de su éxito depende del tipo específico de trabajo de las ventas y de la organización en la que vayan a trabajar. El éxito rara vez se transfiere de forma automática, y el costo del fracaso en un trabajo de ventas es muy alto teniendo en cuenta los costos de contratación y puesta a punto y entrenamiento, la baja productividad de las ventas, y la interrupción a los clientes existentes.

El PSA le da una mirada objetiva y profunda de los comportamientos y las motivaciones de su personal de ventas y gerentes de ventas para ayudarle a tomar mejores decisiones.

¿Sabía usted?

- 50% de las organizaciones no están satisfechos con los nuevos representantes de ventas que contratan
- 19% de los representantes de ventas se van de las compañías voluntariamente cada año.
- 16% de los representantes de ventas son despedidos cada año.



¿Cómo funciona el Profiles Sales Assessment?

Antes de evaluar a los candidatos, nuestros expertos de servicio al cliente le ayudarán a desarrollar Modelos de Desempeño / Perfiles de Éxito para sus puestos de trabajo para así utilizarlos para compararlos con sus candidatos. Una vez definidos, los clientes administran el PSA a sus candidatos a través de Internet. La evaluación no tiene que ser monitoreada, por lo que el candidato puede realizarla desde cualquier computadora con acceso a Internet. El sistema instantáneamente analiza los resultados e informa a los Gerentes para acceder a los resultados.

El Gerente de Recursos Humanos puede utilizar los resultados como herramienta de selección, para ayudarle en el proceso de entrevistas o en el proceso de Desarrollo.

¿Cuál es el siguiente paso?

Por favor, póngase en contacto con su Representante de cuentas de Profiles International.



Profiles Sales Assessment (PSA)

OBJETIVO	Seleccionar, Desarrollar y retener Representantes de Ventas de Alta Productividad
MIDE	<p>Características clave de los Profesionales de Ventas Exitosos</p> <ul style="list-style-type: none"> • 20 Características para medir Job Match • Siete Comportamientos Críticos de Ventas. Prospección—Cierre de Ventas—Resistencia a las Visitas de Ventas—Iniciativa—Trabajo en Equipo— Establecer y Mantener Relaciones—Preferencia de Compensación
TIEMPO DE ADMINISTRACION	Aproximadamente 60 minutos
PERSONALIZABLE	<p>Personaliza Perfiles de Éxito de Ventas por:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Compañía • Posición de Ventas • Gerencia • Localidad
UTILIZADO PARA	<ul style="list-style-type: none"> • Selección y Reclutamiento • Desarrollo • Management • Promociones / Plan de Carrera / Planeamiento de Sucesión
REPORTES	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo y Promoción • Guías de Entrevista • Planeamiento Estratégico de Talento • Adecuación del Candidato • Perfil Individual • Gráfico Comparativo • Gráfico Resumido • Gráfico Individual
ESTUDIOS DE VALIDACION	1999, 2000, 2001, 2003, 2005, 2006, 2007, 2008, 2010, 2013
ADMINISTRACIÓN	Vía Internet o Lápiz y papel
GENERACION DE REPORTES	Internet